

Pracovný List: Si Dobrý Vodca / Líder?

Tento pracovný list vám pomôže posúdiť vaše vodcovské schopnosti a identifikovať oblasti, v ktorých sa môžete zlepšiť. Vyplňte ho úprimne a použite výsledky na osobný rast a rozvoj vašich vodcovských zručností.

Časť 1: Sebahodnotenie

Odpovedzte na nasledujúce otázky na stupnici od 1 do 5, kde 1 znamená "nesúhlasím" a 5 znamená "plne súhlasím".

1. Komunikácia

- Jasne a zrozumiteľne komunikujem svoje očakávania.
- Poskytujem pravidelnú a konštruktívnu spätnú väzbu.
- Aktívne počúvam svojich zamestnancov.

2. Empatia a Emocionálna Inteligencia

- Rozumiem pocitom a potrebám svojich zamestnancov.
- Dokážem riadiť svoje emócie aj v stresových situáciách.
- Budujem pozitívne vzťahy so svojimi zamestnancami.

3. Vízia a Inšpirácia

- Mám jasnú a motivujúcu víziu pre svoj tím.
- Dokážem inšpirovať a motivovať svojich zamestnancov.
- Zameriavam sa na dlhodobé ciele a stratégiu.

4. Flexibilita a Adaptabilita

- Som otvorený zmenám a novým prístupom.
- Rýchlo sa prispôbujem meniacim sa podmienkam.
- Podporujem inovatívne myslenie v tíme.

5. Delegovanie a Dôvera

- Verím schopnostiam svojich zamestnancov.
- Efektívne delegujem úlohy podľa schopností jednotlivcov.
- Poskytujem podporu a oceňujem úspechy zamestnancov.

Časť 2: Reflexia

Zamyslite sa nad svojimi odpoveďami z Časti 1 a odpovedzte na nasledujúce otázky:

1. Ktoré oblasti sú vašimi silnými stránkami?

- Napíšte aspoň dve oblasti a vysvetlite, prečo sa v nich cítite silní.

Odpoveď:

2. V ktorých oblastiach vidíte priestor na zlepšenie?

- Identifikujte aspoň dve oblasti a popíšte, ako by ste sa v nich mohli zlepšiť.

Odpoveď:

3. Ako by ste mohli zlepšiť svoju komunikáciu s tímom?

- Uveďte konkrétne kroky, ktoré môžete podniknúť.

Odpoveď:

4. Ako môžete zvýšiť svoju empatiu a emocionálnu inteligenciu?

- Navrhňte spôsoby, ako môžete lepšie pochopiť a riadiť svoje emócie a emócie ostatných.

Odpoveď:

5. Ako môžete jasnejšie komunikovať svoju víziu a inšpirovať svoj tím?

- Popíšte metódy, ktoré môžete použiť na zlepšenie motivácie a inšpirácie v tíme.

Odpoveď:

6. Ako môžete byť flexibilnejší a prispôbiť sa meniacim sa podmienkam?

- Uved'te konkrétne stratégie, ktoré môžete zaviesť.

Odpoveď:

7. Ako môžete lepšie delegovať úlohy a posilniť dôveru vo svoj tím?

- Navrhnite konkrétne kroky na zlepšenie delegovania a dôvery.

Odpoveď:

Časť 3: Akčný Plán

Na základe vašej reflexie v Časti 2 vytvorte akčný plán, ktorý vám pomôže stať sa lepším vodcom/lídrom.

Vyplnenie tohto pracovného listu vám pomôže identifikovať vaše silné a slabé stránky ako vedúceho pracovníka alebo lídra. Použite svoje odpovede a akčný plán na zlepšenie svojich vodcovských zručností a na vytvorenie pozitívneho a produktívneho pracovného prostredia pre váš tím.

Tento pracovný list je navrhnutý tak, aby vám pomohol v procese sebahodnotenia a rozvoja. Pravidelným hodnotením a aktualizáciou vášho akčného plánu môžete neustále zlepšovať svoje vedenie a prispievať k úspechu vašej organizácie.